

**LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE
RECRUTE UN(E)
CHARGE(E) DE PROJETS ET RELATION DES ENTREPRISES
(H/F)**

Fonctionnaire ou CDD 3 ans renouvelable
Temps complet 35h
Attaché/Rédacteur territorial

La Communauté de communes recrute un(e) chargé(e) de projet et de relation des entreprises. Le service Développement économique agit dans le cadre d'une nouvelle stratégie définie par les élus. Elle doit notamment permettre de réinventer l'accompagnement aux entreprises de manière qualitative et agile tout en répondant à des enjeux de sobriété foncière, de transformation des modèles économiques habituels, ainsi qu'aux nouvelles réglementations environnementales. En cours d'élaboration de son PLUi (phase réglementaire en cours), la Communauté de communes a défini les surfaces économiques aménageables et a lancé la réflexion sur de nouvelles formes d'accueil des entreprises (baux à construire par exemple). La recherche d'idées émergentes et leur mise en œuvre opérationnelle est un travail quotidien du service Développement économique.

La Communauté de communes œuvre au quotidien au service d'un tissu économique de plus de 3 600 établissements représentant environ 15 000 emplois.

Vous rejoindrez une équipe pluridisciplinaire dynamique, au sein de l'un des 5 pôles de la Communauté de communes, le pôle Aménagement et Attractivité du Territoire, dans lequel sont regroupées les compétences urbanisme, planification, dynamisation urbaine, mobilité, développement économique, promotion du territoire, SIG.

La Communauté de communes Sèvre & Loire regroupe 11 communes : Divatte-sur-Loire, La Boissière-du-Doré, La Chapelle-Heulin, La Regrippière, La Remaudière, Le Landreau, Le Loroux-Bottereau, Le Pallet, Mouzillon, Saint-Julien-de-Concelles, Vallet et compte quasiment 50 000 habitants. Acteur essentiel du territoire, elle intervient au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises. De par ses nombreuses compétences, elle joue un rôle moteur dans l'attractivité et le développement du territoire.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité du Manager du service Développement économique, le chargé(e) de relation des entreprises contribuera à la dynamique territoriale en mettant en œuvre la stratégie économique auprès des entreprises du territoire. Dans un contexte de sobriété foncière et de gestion de projets complexes, les élus souhaitent poursuivre l'accueil des entreprises, animer la vie économique du territoire, développer de nouveaux secteurs d'activité et soutenir le développement économique durable du territoire.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Accompagner les entreprises**
 - o Prospecter les entreprises de manière ciblée, repérer les entreprises et les acteurs économiques en vue de constituer un réseau
 - o Rencontrer les dirigeants d'entreprise et assurer la promotion et la diffusion des services de la Communauté de communes
 - o Identifier et analyser les besoins existants et les projets de développement des entreprises
 - o Traiter les demandes des entreprises en leur apportant des réponses concernant leur environnement, leurs projets et en assurer le suivi
 - o Participer à concevoir et mettre en œuvre avec l'équipe une offre de services à forte valeur ajoutée auprès des entreprises du territoire, différenciée selon la taille, le secteur et le degré de maturité de l'entreprise (stratégie, RH, financement, export, R&D, commercial & marketing...)

- **Mener et suivre des projets complexes et innovants au profit d'une politique d'accueil dynamique des entreprises dans un contexte environnemental, foncier et économique contraint**

Les projets sont divers et variés, ils peuvent concernés l'aménagement et le renouvellement de zones d'activités économiques, l'accueil des entreprises de manière mutualisée, l'implantation de villages d'entreprises, la gestion foncière économe, etc.

Le suivi des projets s'effectue dès sa conception et implique la mise en œuvre opérationnelle de ceux-ci.

- o Conseiller les élus sur les typologies de projets, les tenir informés de l'état d'avancement des projets
- o Assurer une analyse critique argumentée de chaque projet
- o Analyser et proposer des solutions opérationnelles et juridiques
- o Coordonner le suivi du projet sur le terrain, en lien avec les entreprises concernées, les prestataires, les entreprises de travaux
- o Représenter la CCSL et négocier les intérêts de la collectivité auprès des divers interlocuteurs opérationnels et institutionnels
- o Proposer une approche agile en matière de gestion des projets afin de traiter l'incertitude et de résoudre des problèmes complexes de manière flexible et efficace

- **Participer à la synergie d'équipe**

L'équipe est composée de 3 personnes, dont ce poste, le manager du service, et une chargée de l'animation et communication.

- o Contribuer de façon proactive à l'analyse et au reporting de l'activité du service en équipe
- o Participer avec dynamisme à la vie de l'équipe et au développement des projets collectifs

- **S'inscrire dans un mode de travail transversal avec les services ressources**

SAVOIRS

- Diplôme de Niveau Bac +3 ou plus en Développement Territorial ou Aménagement du territoire ou Exériences avérées en Gestion de projets complexes en matière d'aménagement
- Techniques de conduite de projets multipartenariaux
- Connaissance de l'ingénierie de l'aménagement et de l'immobilier d'entreprises serait un plus
- Maîtrise de l'environnement des collectivités territoriales appréciée
- Techniques rédactionnelles, d'analyse et de synthèse avérées
- Maîtrise avérée de l'outil informatique et des logiciels bureautiques (Word, Excel, Internet)

SAVOIR FAIRE

- Vous appréciez être force de proposition au sein de votre travail et de votre équipe
- Vous aimez conduire plusieurs projets en même temps et vous percevez la complexité comme un challenge à relever
- Intéressé(e) par l'émergence de nouvelles idées, vous êtes à l'écoute et pédagogue quand vous les partagez
- Vous savez gérer et organiser votre temps et prioriser pour gagner en efficacité
- Vous êtes aussi à l'aise dans la conduite d'études que sur le terrain et vous appréciez le volet opérationnel et technique des projets
- Vous savez mobiliser et fédérer des acteurs de divers horizons et travailler en transversalité

SAVOIR ETRE

- Qualité d'écoute et de médiation, sens de la pédagogie et diplomatie
- Force d'initiative et de propositions
- Engagement et disponibilité
- Goût du challenge
- Esprit organisé et rigoureux
- Adaptabilité illustrant un esprit vif et agile
- Autonomie
- Enthousiasme et dynamique

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu de travail basé à Divatte-sur-Loire
- Temps complet (35 heures ou 39 heures avec RTT)
- Organisation du travail en 5 jours semaine, avec possibilité d'1 jour de télétravail
- Tickets restaurant, Flex Office, Adhésion au Comité National D'action Sociale (CNAS)
- Permis B indispensable

Les entretiens auront lieu le 16/05/2024 et 24/05/2024 (matin).

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :

Carine MOLLAT, Manager service Développement économique, Ligne 02 51 71 52 20, c.mollat@cc-sevreloire.fr

Pour postuler, vous pouvez contacter :

Service Ressources Humaines recrutement@cc-sevreloire.fr

**Lettre de motivation et CV (merci de privilégier le mail)
à l'attention de Madame la Présidente de la CCSL
1 place du Général de Gaulle - 44330 VALLET avant le 06/05/2024**